

弗迪电池 2024 年度供应链尽职调查报告

一、弗迪电池简介

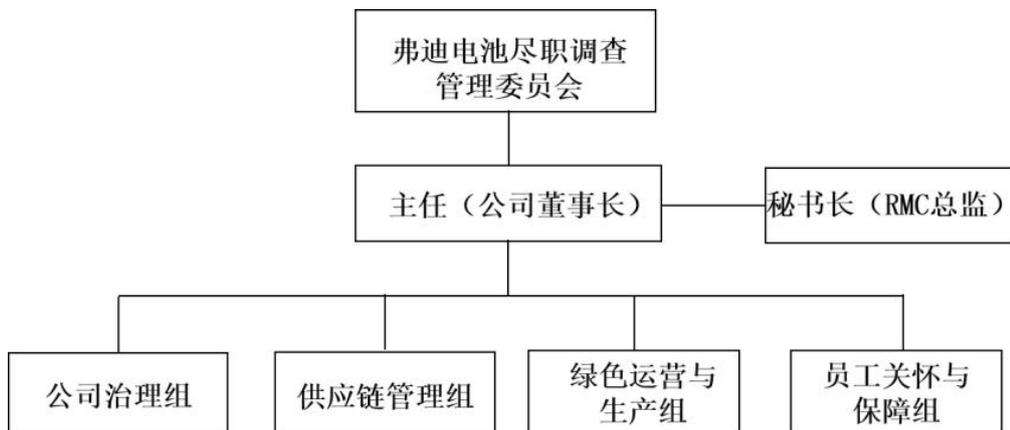
弗迪电池立足新能源产业，深耕电池领域近三十载，具备 100%自主研发、设计和生产电池的能力。产品覆盖动力电池、储能及新型电池、消费类电池及零部件，构建了完整的电池产业链，在电池技术、品质、智能制造、生产效率等方面堪称业界翘楚。作为全球领先的电池生产商，公司电池产品广泛应用于汽车、新能源、消费类电子及轨道交通等领域，持续全球化布局，不断巩固核心竞争力。

二、供应链尽职调查管理体系建设

为确保矿产供应链符合国际标准（如 OECD《尽职调查指南》），弗迪电池正在积极建设系统性、可追溯的矿产供应链管理体系，通过政策制定、技术应用及供应商管理，逐步推进全流程风险管控。以下是具体行动的详细说明：

（一）矿产供应链政策与治理架构

弗迪电池制定《供应商行为准则》、《负责任矿产供应链尽职管理政策》等政策，明确重点关注的矿产范围（如《欧盟电池与废电池法规》附件 X 中列明的关键矿产），政策覆盖从矿石开采到终端产品的全生命周期，并将相应的管理要求列入到与供应商签署的采购合同中，同时，弗迪电池设立尽职调查¹委员会，委员会负责调动弗迪电池资源以支持可持续供应链政策的实施。



¹ 尽职调查的对象：关键原材料供应商：包括涉及冲突矿产（锡、钽、钨、金、云母）的供应商，涉及“《欧盟电池与废电池法规》附件 X 中列明的关键矿产”的供应商。下文涉及以上两种矿产的部分均用“关键原材料供应商”指代。

（二）供应商开发导入与动态评估管理

弗迪电池对供应商准入在负责任矿产方面有明确且严格的要求，确保矿产供应链合法合规：

1. 导入前的门槛要求

为确保供应链符合企业社会责任要求，弗迪电池要求所有供应商必须签署并提交《企业社会调查表》。该调查表评估涵盖环境与生物多样性、劳工权益、职业健康安全、有毒有害物质管控及商业道德合规等核心领域，并明确规定拟纳入弗迪电池供应链体系的供应商须将签署《企业社会责任调查表》作为资质审核的关键指标严格执行。

2. 现场审核与验证

对涉及关键原材料供应商完成现场审核，审查条款包括：

- 是否制定基本的人权保护政策，保护公司员工的基本权益（如：性别平等、结社自由、反歧视、反骚扰、未成年工保护、职业健康安全等）？
- 是否禁止任何形式的强迫劳工和童工，并把这一要求向合作伙伴和供应商明确传达？
- 是否建立供应链控制和透明度系统，追溯原产地和运输等信息以证实没有使用冲突来源的矿物？

3. 签署供应商合同

供应商需承诺遵守公司制定的《供应商行为准则》以及《采购通则》，其中尽职调查合规条款包括但不限于：

- 供应商应按照经济合作与发展组织《关于来自受冲突影响和高风险区域的矿石的负责任供应链尽职调查指南》的指引，建立负责任矿产采购管理制度及尽职调查政策；
- 确保矿区开采未资助武装团体或引发社区冲突；
- 杜绝童工、强迫劳动及性别歧视，创造健康的工作环境；
- 尊重当地环境和生物多样性；

4. 合规专项调查

弗迪电池针对关键原材料供应商系统化推进尽职调查工作，通过发放《比亚迪关键矿产供应商尽职调查问卷》全面评估供应商在环境管理、劳工权益保障、商业道德规范及矿产来源合法性等核心领

域的合规表现。截至目前，该问卷已 100%覆盖关键矿产供应商，重点核查内容包括并不限于矿产来源地合规性、供应商内部劳工权益及保护环境和生物多样性的措施等关键信息。弗迪电池基于问卷反馈评估供应商风险水平，同步开展现场核查与文件交叉比对，针对高风险环节将启动供应商整改验证机制，确保最终矿产供应链全链条符合 OECD《负责任矿产供应链尽职调查指南》及国际 ESG 标准要求。

5. 常态化供应商管理要求

弗迪电池要求所有供应商须充分知悉并严格遵守公司官网正式发布的《弗迪电池供应链可持续发展管理政策》。除上述政策外，关键原材料供应商须同步了解并遵循《弗迪电池负责任矿产供应链尽责管理政策》及《弗迪电池关于负责任矿产供应链尽责管理的申诉规定》相关要求。弗迪电池每年对供应商进行审核评分，评分维度包括企业社会责任要求，存在不符合项的供应商需在三个月内整改不符合项，审核结果不通过的供应商将降级处理。目前，供应商的合规评分标准正在进一步细化，弗迪电池将持续深化供应商社会责任审查，推动供应链透明化建设，通过国际标准对接与持续改进机制，提高供应链的可持续能力。

（三）建设供应链溯源数字化系统

为应对供应链复杂性带来的追溯管理挑战，弗迪电池正在构建矿产从开采到应用全覆盖的供应链追溯体系。通过建立标准化信息采集机制，从一级供应商逐级向上溯源，包含矿产开采地、加工企业资质及环境合规证明等核心溯源信息，目前已完成关键矿产的溯源工作。后续将按照同等模式分阶段推进其余负责任矿产的追溯工作，确保矿产采购环节的合规性与风险可控性。

（四）内部能力建设与透明披露

弗迪电池通过系统性培训强化采购团队专业素养，重点围绕可持续采购标准、供应链风险识别及 ESG 合规要求开展全员培训。目前采购部门已实现 100%员工完成课程学习，内容涵盖负责任矿产溯源、环境与社会风险评估工具应用等实务模块。同时，设立专职可持续采购人员共 33 人，并且制定针对性可持续采购培训课程，未来计划定期更新行业动态与政策法规，持续提升供应链管理的前瞻性。

弗迪电池正加快构建常态化信息披露机制，并着手制定覆盖供应商矿产溯源、风险整改等维度的披露标准。通过整合采购、合规部门资源，逐步建立供应链披露模式，实现矿产采购全链条的可视化

追踪。同步推进供应商数据采集系统优化，强化关键环节（如冲突矿产、碳排放）的动态监测能力，为后续实现分级信息披露提供技术支撑。此举旨在响应投资者 ESG 投资需求，强化与客户、监管机构及公众的透明化沟通，推动构建多方协同的负责任供应链生态。

三、结语

作为负责任的企业，弗迪电池始终将供应链风险管理视为可持续发展的核心战略，弗迪电池已初步构建覆盖政策治理、供应商管理、溯源追踪及能力建设的系统性框架，有效提升了供应链的合规性与可持续性。

在治理层面，弗迪电池建立了以国际标准为基准的政策体系，通过《供应商行为准则》《负责任矿产供应链管理政策》等制度文件，明确负责任供应链采购要求，并设立跨部门委员会统筹资源调配，为供应链合规管理奠定制度基础。针对供应商管理，弗迪电池实施全周期动态评估机制，从准入审核、合同约束到现场核查形成风险管控闭环，通过问卷调研、法律文件约束及整改机制，推动供应商持续提升 ESG 合规水平。

与此同时，弗迪电池正加速推进供应链溯源能力升级，针对关键矿产构建多级追溯体系，通过标准化信息采集与数据链整合，逐步实现供应链溯源的全流程可视化，显著增强供应链透明度与风险预警能力。在内部团队建设方面，弗迪电池通过定制化培训体系与专职团队建设，系统性提升采购部门的专业素养，并着力构建分级信息披露机制，整合采购、合规等多部门资源，动态披露矿产溯源、风险整改等核心信息，为利益相关方提供可验证的尽责管理实践依据。

展望未来，弗迪电池将持续深化供应商社会责任审查，完善溯源系统与数据监测技术，通过国际标准对接、多方协同治理及透明化沟通，推动构建兼具韧性、合规性与社会价值的矿产供应链生态，为全球可持续资源开发提供创新范本。

弗迪电池有限公司

2025 年 08 月