



弗迪电池
FinDreams Battery

弗迪电池

平等、包容与多元化政策



让人们无忧无虑地使用电池

弗迪电池平等、包容与多元化政策

目的：

弗迪电池秉承客户至上、敢打敢拼、尽职尽责、创新求真的核心价值观。致力于为公司员工提供完善的培训机制、公平的发展机会和丰富多样的福利，持续营造一个开放交流的工作环境，促进和加强公司的机会平等、零歧视、多元化和包容性，充分激发员工的创新性与活力，特制定本政策。

适用范围：

此政策覆盖弗迪电池全体员工。

定义：

平等性：平等性注重确保每个人都能获得公平的机会和待遇，不受背景或特征的限制。它超越了“相同对待”的表面公平，通过制定政策和措施，弥补历史或社会中存在的不平等现象。平等性的目标是为每个人提供适合其需求的资源和支持，确保所有人都能公平地实现自身潜能。

包容性：包容性关注在组织内构建一种使所有人都感到被接纳、被尊重和被重视的文化。包容性不仅仅是招聘多元化的员工，还涉及确保工作环境和文化能够支持和尊重不同的声音、观点和经验。通过建立一个包容性的环境，组织能够吸引并留住最优秀的人才，同时激发员工的创造力和创新精神，为组织的长期发展提供坚实基础。

多元化：多元化指在一个团体或组织中，个体在特征、背景和经验上表现出的多样性。我们重视和尊重个体之间的差异，这包括但不限于国籍、性别、种族、宗教、年龄、性取向、残疾状态、社会和经济背景、教育程度、个人经历、家庭和婚姻状况等。多元化的核心在于尊重和重视这些差异，通过接纳不同视角和经验，推动创新和全面性思考。

弗迪电池认可《世界人权宣言》、《联合国全球契约的十项原则》、《联合国工商企业与人权指导原则》、《经合组织跨国企业负责任商业行为准则》等国际规则及指南，并在弗迪电池的内控体系中明确了人权保障的总体要求，其涵盖了童工、强迫性或非自愿劳动、健康和​​安全、反歧视、反骚扰、人道待遇、工作时间、薪酬及福利、自由结社、隐私保护、学习与发展等方面，涉及员工选聘、培养发展、任用、离职等各个环节，致力于主动承担企业社会责任。此外，我们还制定了相应的沟通反馈及监督机制，以确保这些政策的落地实施，保障劳动者的合法权益，促进社会关系的和谐发展。

政策原则：

1. 尊重人权：

我们相信人人生而自由，尊严一律平等，我们禁止一切形式的强迫、奴役劳工，禁止招聘童工，关注并尊重相对弱势或易受伤害的群体，并尽力保障他们的权益。

2. 禁止歧视与反对骚扰：

我们尊重每个人的尊严和权利，不因种族、肤色、民族、国籍、血统、宗教、身体残疾、性别、性取向、婚育状况、工会会员、财产、政治或其他见解、年龄或其他而歧视。同时，我们要求员工恪守平等的职场交往道德，并坚决抵制职场暴力和骚扰行为。

3. 平等和自由选择：

弗迪电池有限公司

FinDreams Battery Company Limited

深圳市坪山区比亚迪路3009号

邮编：518118

No.3009, BYD Road, Pingshan, Shenzhen, 518118, P.R.China

www.findreams.com

我们向员工提供平等就业与发展的机会，坚持同工同酬，并确保员工的行动、择业和离职自由。

4. 安全与健康：

我们致力于提供安全卫生的工作环境、必要的劳动保护措施及安全培训，预防工伤事故和职业病的发生。同时，我们关心员工的身心健康，为员工提供健康服务，全方位保障员工的安全与健康。

5. 劳动权益：

我们遵守所在国家和地区的法律法规，并以员工理解的语言与员工订立劳动合同，保障员工享有合法的劳动报酬、社会保障、工时、休息及休假等权益。

6. 培养与发展：

我们建立成熟的员工发展与培训通道，为员工提供相应的管理、技术、技能类的培训与赋能，以帮助员工提高业务能力和更好的适应工作需要，并为所有员工提供公平的职业发展机会及透明的晋升机制。

7. 结社和表达自由：

我们尊重员工自发交流并形成组织，集体表示、促进、追求及维护共有利益，保护员工和平集会和结社的自由。我们尊重员工的言论自由，鼓励员工为公司发展建言献策，我们为员工搭建表达不同观点的平台，并建立举报人保护制度，以创造畅通的交流、沟通及反馈的渠道。

8. 个人信息保护：

我们重视隐私和个人信息保护。我们严格按照法律法规和公司的内控要求处理个人信息，并采取必要的技术和组织措施保障个人信息的安全。

政策实施：

1. 制定与更新：本政策由弗迪电池管理层制定，并定期评估其有效性和适应性，以确保与国际人权标准保持一致。
2. 培训与教育：我们将定期对员工进行人权政策和相关法规的培训，提高员工的人权意识和法律意识。
3. 人权尽职调查：我们建立有效的监测和评估机制，定期检查业务运营中的人权保护及促进措施，及时发现和解决可能出现的人权问题。
4. 反馈与改进：我们鼓励员工和社会各界对弗迪电池的人权工作提出意见和建议，我们将虚心接纳反馈，接受来自全体员工及社会的监督，以便持续改进和完善公司管理。

结语：弗迪电池将持续致力于人权保护，努力在全球范围内推动人权事业的发展。我们相信，通过不懈的努力，可以为员工、合作伙伴和社会创造更加公正、和谐的环境，实现可持续的共赢发展。

投诉渠道：

网络：企业微信 - 电池事业群“芯”连心 - 倾听“锂”声

TEL：0755-89888888转59652

弗迪电池有限公司

2024 年 12 月 9 日